



Peer Mentor

Timmins Youth Wellness Hub

The Timmins Youth Wellness Hub (YWH) is offering a part time Peer Mentor position.

The vision of the Timmins YWH is to create a community for all youth to connect, belong, and grow.

As a Youth Wellness Hubs Ontario (YWHO) site, we aim to bring the right services to youth (12-25) and their families at the right time and in the right place. YWHO is improving Ontario's mental health and addiction services for youth and their families by providing rapid access to mental health and substance use services with walk-in, low-barrier services and clear pathways to service.

We welcome and strongly encourage applications from candidates from diverse and equity-seeking groups including, but not limited to: Indigenous individuals, people of colour as well as those who identify as 2SLGBTQ+.

The Timmins Youth Wellness Hub is committed to providing accommodations throughout the recruitment process. If you require accommodation, please notify us and we will work with you to meet your needs.

JOB SUMMARY

This position supports the Youth Wellness Hub (YWH), serving youth between the ages of 12 to 25. The Hub's mission is to bring together youth and community partners to support social, mental, physical and social well-being with activities, resources and services.

This position is essential to the operation and values of the YWH, recognizing that youth engagement requires the perspective and experiential knowledge of Peer Mentors, as adolescents tend to share their problems and concerns with each other rather than seek formal help (Ontario Centre of Excellence for Child and Mental Health, 2018).

RESPONSIBILITIES

- Greet, welcome and orient youth to the Hub:
 - Introduce them to staff and other youth,
 - Give them a tour, explain how it operates
 - Explain the digital registration (My Wellness Passport) process and provide assistance if appropriate
- Contribute to the creation of a safe, inclusive and welcoming space that is free of judgment and stigma
- Build rapport and establish open, honest, supportive and non-judgmental relationships with youth visiting the hub
- Actively participate in activities at the Youth Wellness Hub
- Demonstrate personal integrity and authentic concern for the emotional and physical safety of youth peers

- Use personal perspective and experience when asked to assist youth in navigating issues important to them, respecting the person's right to self-determination and the ability to co-create solutions.
- Work with peers to explore connections with other community resources
- Upon request, and using the 3R approach (recognize, respond, refer), assist youth with articulating their challenges and personal development goals
- Refer to clinical staff any youth in need of crisis, mental health, or other core service supports
- Ensure confidentiality and is able to set boundaries
- Engage in personal self-care practices and techniques
- Participate in training associated with the Peer Mentor role
- Collaborate in the ongoing planning and facilitation of YWH activities
- Other duties as they arise

QUALIFICATIONS/SKILLS/ASSETS

- Demonstrated ability to work in and create a safe, respectful and stigma-free environment
- Excellent interpersonal and communication skills
- Ability to work both independently and within a team
- Strong awareness of limitations and personal/professional boundaries
- Ability to relate and connect with youth across the 12 to 25 year age span
- Be an active listener, empathetic, hopeful and optimistic, open minded and non-judgmental
- Has or willing to learn how to share strategies and experience in a way that supports a fellow youth's development
- Personal commitment to self-care
- Valid First Aid & CPR certificate or willingness to obtain
- A satisfactory and current Vulnerable Sector Screening is a requirement
- Knowledge of Timmins community, community resources and the Hub is an asset
- Bilingualism (French/English) is an asset
- Basic kitchen skills and knowledge of corresponding health and safety practices (food handling course) is an asset

ADDITIONAL REQUIREMENTS

- Willingness to work flexible hours, including some evenings and weekends
- Must be able to participate in team meetings, supervision and training sessions as required
- Ability to work respectfully and collaboratively with other staff teams and abide by all Timmins YWH policies, including the Social Media policy.
- The Timmins Youth Wellness Hub has a mandate requiring all employees to be fully vaccinated against COVID-19.

WORKING CONDITIONS

- Working conditions are comparable to standard office conditions with minimal exposure to hazards.
- Working variable hours including evenings and weekends.



SALARY: \$19/hour

PROJECTED START DATE

Week of May 9

Resume and cover letter, including references list, to be submitted no later than
4:00pm on Friday, April 22, 2022 to

Maegan Cooper
Intake Coordinator, Timmins Youth Wellness Hub
maegan.cooper@ywhtimmins.ca

Only those candidates selected for an interview will be contacted.

Mentor Pair

Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) de Timmins

Le Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) de Timmins est à la recherche des personnes pour combler des postes à temps partiel de Mentor Pair.

Le CBEJ de Timmins tient, par sa vision, à la création d'une communauté où tous les jeunes peuvent tisser des liens, développer un sens d'appartenance et s'épanouir.

À titre de Carrefour Bien-Être pour les Jeunes de l'Ontario (CBEJO), nous proposons les bons services au bon moment au et au bon endroit aux jeunes âgés de 12 à 25 ans et à leurs familles. Ce faisant, le CBEJO contribue à l'amélioration des services en santé mentale et en traitement de la toxicomanie en assurant un accès rapide, sans rendez-vous, avec un minimum d'obstacles et des protocoles de services clairs.

Par son engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, le CBEJ encourage, entre autres, la mise en candidatures des personnes autochtones, des membres des groupes des minorités visibles et de la communauté 2SLGBTQ+. Des mesures d'accommodement sont également disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement et de sélection.

RÉSUMÉ DES FONCTIONS

Ce poste vient soutenir les activités du Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) âgés de 12 à 25 ans. Le Carrefour a comme mission d'offrir des activités, des ressources et des services pour promouvoir la santé mentale et le bien-être social et physique, et ce, par le jumelage entre jeunes et partenaires communautaires.

Ce poste est essentiel au fonctionnement du CBEJ et à la promotion de ses valeurs. Par leurs expériences et perspectives de vie, les mentors pairs jouent un rôle important dans la mobilisation des jeunes adolescentes et adolescents qui se tournent plutôt vers leurs amies et amis que vers l'aide professionnelle pour discuter des leurs problèmes et de leurs préoccupations (Centre d'excellence de l'Ontario en santé mentale des enfants et des adolescents, 2018).

Par son engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, le CBEJ encourage, entre autres, la mise en candidatures des personnes autochtones, des membres des groupes des minorités visibles et de la communauté 2SLGBTQ+. Des mesures d'accommodement sont également disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement et de sélection.

RESPONSABILITÉS

- Accueillir les jeunes au Carrefour et leur offrir un service d'orientation :
 - présentation aux membres du personnel et à leurs pairs
 - tournée du Carrefour et explication des opérations
 - explication du processus d'inscription numérique (My Wellness Passport) et appui au

besoin

- Contribuer à la création d'un milieu accueillant, sécuritaire et inclusif, exempt de jugement et de stigmatisation
- Créer un bon rapport avec les jeunes et établir des relations ouvertes, honnêtes et aidantes à l'abri de tout jugement
- Participer pleinement aux activités du CBEJ
- Agir avec intégrité et se préoccuper de la santé physique et émotionnelle de ses pairs
- Partager sa perspective et son expérience, tout en reconnaissant le droit à l'autodétermination des jeunes et leurs habiletés de collaboration dans la recherche de solutions
- Collaborer avec ses pairs et explorer les possibilités des ressources supplémentaires en communauté
- Appuyer (sur demande) les jeunes à définir leurs difficultés et leurs objectifs de développement personnel à l'aide de l'approche 3R (reconnaître, répondre et référer)
- Diriger les jeunes vers le personnel clinique lorsqu'ils ou elles ont besoin de services en santé mentale, d'intervention en situation de crises ou autres services essentiels.
- Assurer la confidentialité et établir des limites
- Adopter des pratiques et des techniques d'autosoins
- Participer aux sessions de formation pertinentes au rôle de mentor pair.
- Collaborer à la planification et à la facilitation des activités du CBEJ

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Habiletés démontrées de travail en environnement respectueux et sécuritaire, exempt de stigmatisation et en création d'un tel milieu.
- Excellentes compétences interpersonnelles
- Excellentes aptitudes en communication
- Capacité à travailler à la fois de manière autonome et au sein d'une équipe
- Bonne connaissance de ses limites personnelles et professionnelles
- Habiletés à établir des liens avec les jeunes âgés de 12 à 25 ans
- Écoute active, empathie, optimisme et ouverture d'esprit
- Capacité (ou la volonté d'apprendre) à partager des stratégies et des expériences de manière à appuyer le développement des jeunes
- Certificats valides en secourisme et en réanimation cardio-respiratoire (RCR) (ou volonté de les obtenir)
- Vérification satisfaisante de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables est obligatoire
- Connaissance de la communauté de Timmins, des ressources communautaires et du Carrefour sont des atouts
- Bilinguisme (français et anglais) est considéré un atout



- Compétences de base en cuisine et connaissance des pratiques de manipulation des aliments ([En bonnes mains](#)) est considéré un atout

EXIGENCES SUPPLÉMENTAIRES

- Heures de travail flexible, incluant les soirées et les fins de semaine
- Rencontres de supervision et d'équipe et sessions de formation
- Respect et esprit de collaboration
- Adhérence aux politiques du CBEJ, incluant la politique des médias sociaux

RÉMUNÉRATION : 19 \$/h

DATE DE DÉBUT ANTICIPÉE

la semaine du 9 mai

Veillez soumettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation et de vos références, au plus tard le vendredi 22 avril 2022, à 16:00, aux soins de :

Maegan Cooper
Coordonnatrice des admissions, Carrefour Bien-Être pour les Jeunes de Timmins
maegan.cooper@ywhtimmins.ca

Nous communiquerons seulement avec les candidates et candidats retenus pour un entretien d'embauche.