

Mentor Pair

Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) de Timmins

Le Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) de Timmins est à la recherche des personnes pour combler des postes à temps partiel de Mentor Pair.

Le CBEJ de Timmins tient, par sa vision, à la création d'une communauté où tous les jeunes peuvent tisser des liens, développer un sens d'appartenance et s'épanouir.

À titre de Carrefour Bien-Être pour les Jeunes de l'Ontario (CBEJO), nous proposons les bons services au bon moment au et au bon endroit aux jeunes âgés de 12 à 25 ans et à leurs familles. Ce faisant, le CBEJO contribue à l'amélioration des services en santé mentale et en traitement de la toxicomanie en assurant un accès rapide, sans rendez-vous, avec un minimum d'obstacles et des protocoles de services clairs.

Par son engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, le CBEJ encourage, entre autres, la mise en candidatures des personnes autochtones, des membres des groupes des minorités visibles et de la communauté 2SLGBTQ+. Des mesures d'accommodement sont également disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement et de sélection.

RÉSUMÉ DES FONCTIONS

Ce poste vient soutenir les activités du Carrefour Bien-Être pour les Jeunes (CBEJ) âgés de 12 à 25 ans. Le Carrefour a comme mission d'offrir des activités, des ressources et des services pour promouvoir la santé mentale et le bien-être social et physique, et ce, par le jumelage entre jeunes et partenaires communautaires.

Ce poste est essentiel au fonctionnement du CBEJ et à la promotion de ses valeurs. Par leurs expériences et perspectives de vie, les mentors pairs jouent un rôle important dans la mobilisation des jeunes adolescentes et adolescents qui se tournent plutôt vers leurs amies et amis que vers l'aide professionnelle pour discuter des leurs problèmes et de leurs préoccupations (Centre d'excellence de l'Ontario en santé mentale des enfants et des adolescents, 2018).

Par son engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, le CBEJ encourage, entre autres, la mise en candidatures des personnes autochtones, des membres des groupes des minorités visibles et de la communauté 2SLGBTQ+. Des mesures d'accommodement sont également disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement et de sélection.

RESPONSABILITÉS

- Accueillir les jeunes au Carrefour et leur offrir un service d'orientation :
 - présentation aux membres du personnel et à leurs pairs
 - tournée du Carrefour et explication des opérations
 - explication du processus d'inscription numérique (My Wellness Passport) et appui au

besoin

- Contribuer à la création d'un milieu accueillant, sécuritaire et inclusif, exempt de jugement et de stigmatisation
- Créer un bon rapport avec les jeunes et établir des relations ouvertes, honnêtes et aidantes à l'abri de tout jugement
- Participer pleinement aux activités du CBEJ
- Agir avec intégrité et se préoccuper de la santé physique et émotionnelle de ses pairs
- Partager sa perspective et son expérience, tout en reconnaissant le droit à l'autodétermination des jeunes et leurs habiletés de collaboration dans la recherche de solutions
- Collaborer avec ses pairs et explorer les possibilités des ressources supplémentaires en communauté
- Appuyer (sur demande) les jeunes à définir leurs difficultés et leurs objectifs de développement personnel à l'aide de l'approche 3R (reconnaître, répondre et référer)
- Diriger les jeunes vers le personnel clinique lorsqu'ils ou elles ont besoin de services en santé mentale, d'intervention en situation de crises ou autres services essentiels.
- Assurer la confidentialité et établir des limites
- Adopter des pratiques et des techniques d'autosoins
- Participer aux sessions de formation pertinentes au rôle de mentor pair.
- Collaborer à la planification et à la facilitation des activités du CBEJ

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Habiletés démontrées de travail en environnement respectueux et sécuritaire, exempt de stigmatisation et en création d'un tel milieu.
- Excellentes compétences interpersonnelles
- Excellentes aptitudes en communication
- Capacité à travailler à la fois de manière autonome et au sein d'une équipe
- Bonne connaissance de ses limites personnelles et professionnelles
- Habiletés à établir des liens avec les jeunes âgés de 12 à 25 ans
- Écoute active, empathie, optimisme et ouverture d'esprit
- Capacité (ou la volonté d'apprendre) à partager des stratégies et des expériences de manière à appuyer le développement des jeunes
- Certificats valides en secourisme et en réanimation cardio-respiratoire (RCR) (ou volonté de les obtenir)
- Vérification satisfaisante de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables est obligatoire
- Connaissance de la communauté de Timmins, des ressources communautaires et du Carrefour sont des atouts
- Bilinguisme (français et anglais) est considéré un atout



- Compétences de base en cuisine et connaissance des pratiques de manipulation des aliments est considéré un atout

EXIGENCES SUPPLÉMENTAIRES

- Heures de travail flexible, incluant les soirées et les fins de semaine
- Rencontres de supervision et d'équipe et sessions de formation
- Respect et esprit de collaboration
- Adhérence aux politiques du CBEJ, incluant la politique des médias sociaux

RÉMUNÉRATION : 19 \$/h

DATE DE DÉBUT ANTICIPÉE

Mi- ou fin septembre

Veuillez soumettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation et de vos références, aux soins de :

Nikki St Clair
Assistant Coordinator, Timmins Youth Wellness Hub
nikki.stclair@ywhtimmins.ca

Nous communiquerons seulement avec les candidates et candidats retenus pour un entretien d'embauche.